

## ABSTRAK

**Latar Belakang:** Peningkatan kinerja perawat yang ada di rumah sakit mutlak dilakukan guna memperbaiki citra yang terbentuk di masyarakat dikarenakan kurang optimalnya pelayanan yang diberikan oleh pihak rumah sakit.

**Tujuan:** Menganalisis hubungan profil kepribadian dan perilaku *caring* terhadap kinerja perawat jiwa dalam penerapan prinsip etik perawatan pasien di RSUD Dr Soetomo Surabaya

**Metode:** Penelitian ini adalah analitik observasional korelasi klinis dengan pendekatan *cross sectional study*. Penelitian ini dilakukan di Instalasi Rawat Inap Jiwa RSUD Dr. Soetomo Surabaya. Waktu penelitian selama April 2018. Sampel dalam penelitian ini adalah semua perawat pelaksana di Instalasi Rawat Inap Jiwa RSUD Dr. Soetomo Surabaya. Sebanyak 24 subyek yang memenuhi kriteria diambil datanya secara *total sampling* melalui instrumen kuesioner dan dianalisis secara statistik.

**Hasil Penelitian:** Hasil *independent t test* pada variabel jenis kelamin, tingkat pendidikan, dan status pernikahan terhadap kinerja penerapan prinsip etik, didapatkan berturut-turut nilai  $p = 0,916$ ;  $0,785$ ; dan  $0,543$ . Korelasi *Pearson* antara usia, masa kerja, perilaku *caring* terhadap kinerja perawat dalam penerapan etik, berturut-turut didapatkan nilai  $p = 0,734$ ;  $0,447$ ; dan  $0,002$ . Korelasi *Pearson* profil kepribadian *Big Five Factor* terhadap kinerja penerapan etik, didapatkan nilai  $p < 0,05$  pada tiap dimensi. Korelasi *Pearson* antara profil kepribadian dengan perilaku *caring*, didapatkan nilai  $p = 0,00$ .

**Kesimpulan:** Terdapat hubungan antara profil kepribadian dan perilaku *caring* perawat jiwa di Instalasi Rawat Inap Jiwa RSUD Dr. Soetomo terhadap kinerja dalam penerapan prinsip etik perawatan pasien.

**Kata kunci:** penerapan prinsip etik, perilaku *caring*, profil kepribadian